

2021년도 KHRA 인권영향평가 결과보고

< '21. 12. 24.(금), 운영지원실 >

□ 배경 및 목적

- 사회적 가치에 기반 한 정부 권고 「공공기관 인권경영 매뉴얼」을 적극 이행하고 인권경영과 관련한 기관평가 지표에 적극 대응
- 인권영향평가를 통해 현재의 수준 및 잠재적인 인권리스크 등을 파악하고 성과 지향적 인권경영 활동의 전개가 가능하도록 경영기반 구축

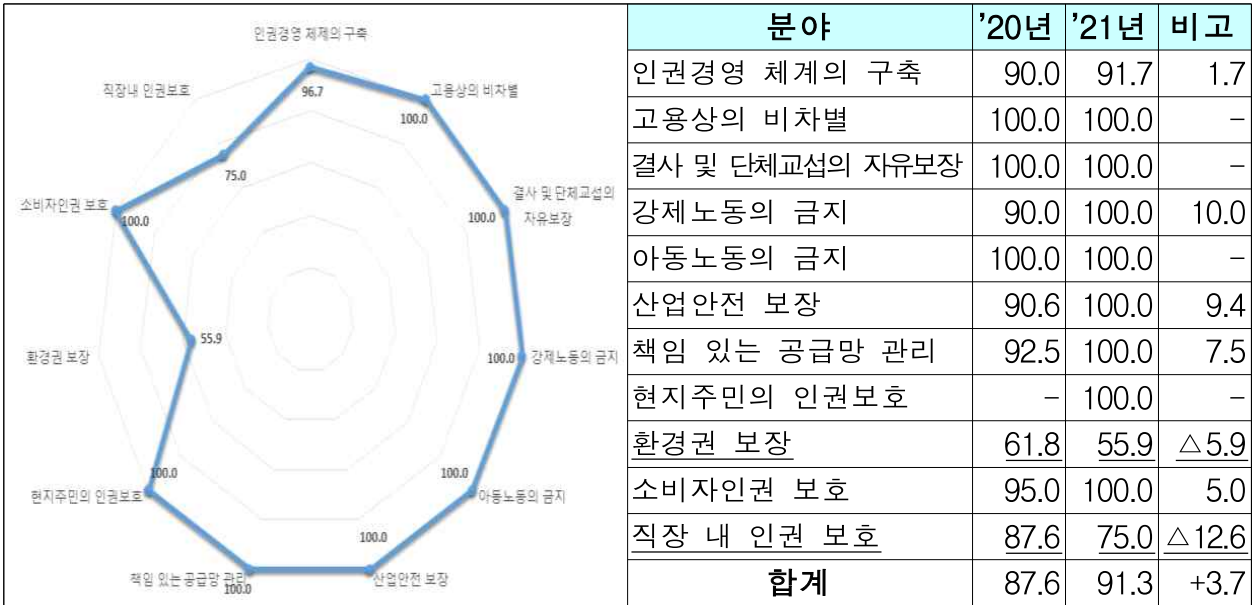
□ 시행 개요

- (평가대상) 기관운영 및 주요사업 등 2개 부문
 - 기관운영 : 인권경영체제 구축, 고용사의 비차별 등 경영활동 전반
 - 주요사업 : 임직원·이해관계자의 인권에 영향을 미치는 고유사업*
- * (대상사업) 기본 수로측량 품질관리, 항해용 간행물 간행 및 배포
- (평가절차) (1차) 지표 주관부서 → (2차) 외부전문가

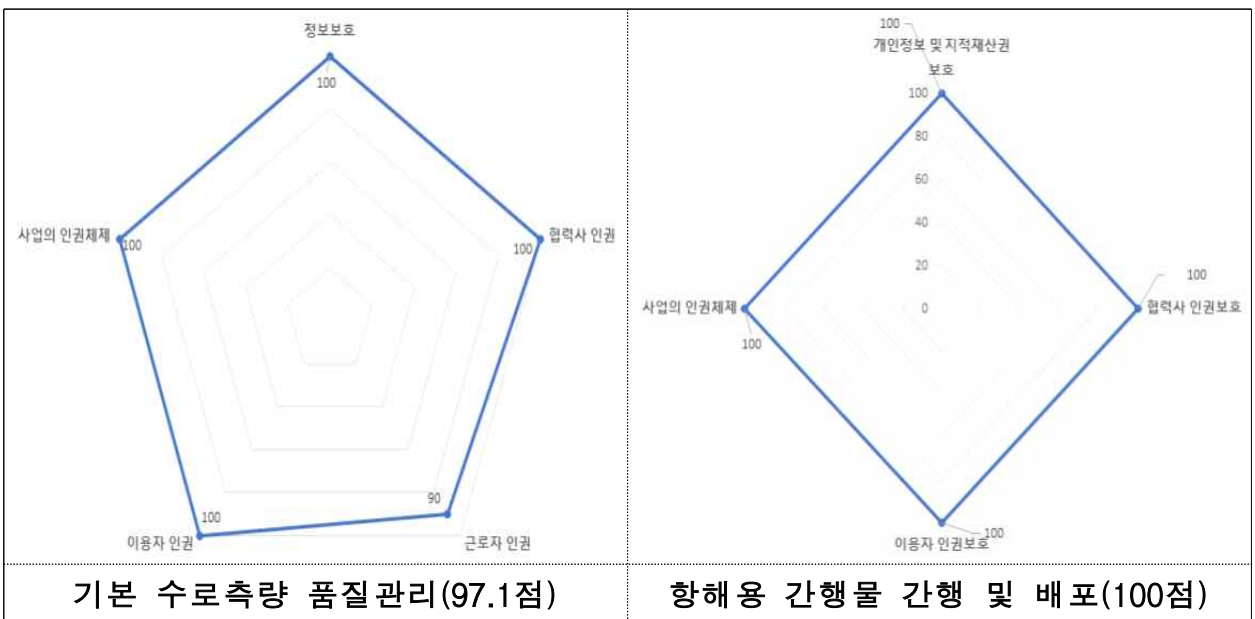
연번	구분	주요내용	기간
1	인권영향평가 체크리스트 확정	○ 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼(체크리스트) 및 '20년도 인권영향평가를 바탕으로 협회의 인권현황을 고려하여 체크리스트의 평가항목 및 지표 조정	'21.9.27.~10.1. (5일)
2	인권영향평가 체크리스트 개발	○ 선정된 주요사업에 대한 이해관계자 및 인권침해요소를 고려한 객관적 체크리스트 지표 개발	'21.10.4.~10.13. (10일)
3	인권영향평가 체크리스트 교육	○ 주관부서 담당자를 대상으로 자체평가를 위한 세부평가지표 설명 및 근거확보 방법 교육 실시	'21.10.19. (1일)
4	인권영향평가 자체평가 검토	○ 주관부서 담당자가 자체 평가한 결과, 근거 검토 및 보완	'21.10.25.~11.5. (12일)
5	외부전문가 평가	○ 주관부서 담당자가 자체 평가한 내용을 참고하여 노무사 등 3인 이상이 참여하는 전문가 간담회 방식을 통해 체크리스트별 평가 실시	'21.11.12. (1일)

□ 평가결과

- (기관운영) 긍정답변(예) 비율이 5.4% 증가하고, 부정답변(보완필요, 아니요) 비율이 4.8% 감소함에 따라 전년대비 3.7% 상승한 91.3점
 - 총 11개 분야 평균점수가 90점 이상으로 인권경영 기반은 강화되었으나, 환경권 보장 및 직장 내 인권 보호 등 개선사항 보완 필요



- (주요사업) 긍정답변(예) 비율이 11.1% 증가하고, 부정답변(보완필요, 아니요) 비율이 11% 감소함에 따라 전년대비 9.3% 상승한 98.4점
 - 총 2개 분야 점수가 90점 이상으로 이용자 인권보호와 개인정보 및 지적재산권 보호 등은 전반적으로 우수하나 근로자 인권은 다소 미흡



□ 주요 개선과제

○ 기관운영

구분	측정항목	개선과제
인권경영 체계의 구축	인권존중 정책선언	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 문제가 발생하지 않도록 사전징후를 발견하고 예방할 수 있도록 협회 내 예방적 차원의 감시장치를 마련할 것
	인권경영 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 매년 동일한 지표의 설문을 실시하는 등 인권경영성과의 변화추이를 관찰할 수 있는 정량적인 지표를 관리할 것
산업안전보장	작업장 안전	<ul style="list-style-type: none"> • 안전점검표에 환기, 공기질, 화장실 등 작업환경과 편의시설에 대한 점검항목을 추가하여 운영할 것
	필수장비 제공 및 교육실시 등	<ul style="list-style-type: none"> • 사무직군의 비일상적업무(출장, 단체활동 등)에 대한 위험성 평가를 체계적으로 수행하고 위험/유해성 정보를 근로자에게 공개하여 위험성을 인지하고 위험을 예방할 것
환경권 보장	환경정보의 공개	<ul style="list-style-type: none"> • 환경과 관련된 정보를 구체적으로 지정하여 다양한 이해관계자들에게 공유할 것
	환경경영체제 수립 및 유지	<ul style="list-style-type: none"> • ESG경영의 중장기 로드맵, 전사적인 확경목표 설정, 환경성과 개선 등을 연계하여 실행하고 전사적 차원에서 체계적으로 운영할 것
	비상계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 환경/안전사고와 천재지변 등 비상사태 대비 및 대응 체계와 시나리오를 구축하고 정기적인 훈련을 시행할 것
직장 내 인권보호	직장 내 괴롭힘	<ul style="list-style-type: none"> • 근로기준법상 필수기재상을 기재한 취업규칙 외에 직장 내 괴롭힘 유형, 예방, 조사 및 조치사항에 대한 세부 내용을 규정하는 별도의 세부지침을 제정할 것 • 자가진단 뿐만 아니라 괴롭힘 사건 발생 및 발생가능성에 대한 실태조사를 정기적으로 시행할 것
	직장 내 성희롱	<ul style="list-style-type: none"> • 성희롱 발생가능성을 모니터링 할 수 있는 심층 조사를 정기적으로 시행할 것 • 타기관 매뉴얼이 아닌, 협회 실정에 맞는 자체 매뉴얼을 개발할 것 • 성희롱 사건 발생시 피해자의 요구사항을 적극 반영하고, 보호조치 이행이 신속하게 이루어 지도록 강조할 필요가 있음

○ 주요사업

사업명	측정항목	개선과제
기본 수로측량 품질관리	근로자 인권	<ul style="list-style-type: none"> • 이해관계자와 업무를 수행하는 과정에서 무리한 업무요구 등으로 인해 발생하는 협회 직원의 스트레스를 관리할 방안(심리상담, 정신과 진료 등)을 마련할 것

□ 조치계획

○ 인권영향평가 결과 홈페이지 공개(12.24.) 및 개선과제 보완 조치('22.上)